



**Дополнительное соглашение
к Тарифному соглашению между
Белорусским производственно-торговым концерном лесной,
деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности
и Белорусским профессиональным союзом работников леса и
природопользования на 2019-2021 годы**

Белорусский производственно-торговый концерн лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности и Белорусский профессиональный союзом работников леса и природопользования в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 (ред. от 11.05.2018) «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», другими законодательными актами Республики Беларусь, Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 - 2021 годы (продлено на 2022-2024 годы), заключили Дополнительное соглашение (далее Соглашение) и договорились о следующем.

1. В соответствии с частью первой статьи 367 Трудового кодекса Республики Беларусь, продлить срок действия Тарифного соглашения между Белорусским производственно-торговым концерном лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности и Белорусским профессиональным союзом работников леса и природопользования на 2019-2021 годы на период 2022-2024 годов с учетом представленных ниже изменений, вносимых настоящим Соглашением.

2. Внести в Тарифное соглашение между Белорусским производственно-торговым концерном лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности и Белорусским профессиональным союзом работников леса и природопользования на 2019-2021 годы следующие изменения и дополнения:

2.1. название Тарифного соглашения после слов «на 2019-2021 годы» дополнить словами «(продлено на 2022-2024 годы)»;

Иванов

[Signature]

2.2. в пункте 7 слова «на 2019-2021 годы» заменить словами «на 2019-2024 годы»;

2.3. в преамбуле «ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ» слова «на 2019-2021 годы» заменить словами «на 2019-2024 годы»;

2.4. подпункт 19.3 изложить в следующей редакции: «19.3. Способствовать проведению постоянной работы по финансовому оздоровлению организаций, обеспечению их безубыточной работы в целях сохранения постоянной занятости работников, повышению размеров оплаты труда.»;

2.5. пункт 24 изложить в следующей редакции: «24. Принимать меры по повышению размеров оплаты труда работников в течение срока действия Соглашения и росту реальной и номинальной среднемесячной заработной платы по Концерну.»;

2.6. второй абзац подпункта 25.1 изложить в следующей редакции: «25.1 Производить доплаты за каждый час работы в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы (при продолжительности рабочей смены не более 12 часов) не ниже 30 процентов часовой тарифной ставки (оклада) работника.»;

2.7. подпункт 25.4 изложить в следующей редакции: «25.4. Увеличение размеров оплаты труда осуществлять по мере роста объемов производства и реализации продукции, повышения эффективности хозяйствования и финансового состояния организаций.»;

2.8. подпункт 25.7 изложить в следующей редакции: «25.7. При заключении коллективных договоров предусматривать сохранение и рост реальной заработной платы по организации и всем категориям работников.»;

2.9. пункт 38 Изложить в следующей редакции: «38. В случае сокращения численности или штата работников предпочтение в оставлении на работе, кроме предусмотренных законодательством оснований, дополнительно отдавать следующим категориям работников (за исключением нарушителей производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины):

работникам, в семье которых нет других трудоспособных членов семьи;

имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье);

Л. А. А. А.

С. С. С. С.

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до восемнадцати лет;

одному из двух работающих в организации родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребенка;

работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

получившим в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание, приведшие к частичной утрате трудоспособности;

работникам, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста;

женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, мужа которых призваны на срочную военную службу (на период срока службы).»;

2.10. пункт 39 изложить в следующей редакции: «39. В случае сокращения численности или штата работников не увольнять одновременно двух работников (супругов) из одной семьи, работающих в одной организации не допускающих нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины.»;

2.11. пункт 48 изложить в следующей редакции: «48. В случае заключения с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшим у данного нанимателя не менее пяти лет, по окончании срока действия контракта трудового договора на неопределенный срок, не допускать снижения такому работнику достигнутого размера оплаты труда.»;

2.12. пункт 51 изложить в следующей редакции: «51. Наниматели продлевают (заключают новые) контракты с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины:

которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем

И.А.И.И.

Д.С.С.С.

до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста и получения ими права на пенсию по возрасту;

у которых супруг проходит срочную военную службу по призыву – на срок не менее чем до окончания службы.»;

2.13. пункт 52 изложить в следующей редакции: «52. Контракты с одинокими женщинами, имеющими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, отцами, воспитывающими детей без матери, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, заключаются на срок не менее 5 лет, если они не выразили свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок.»;

2.14. пункт 53 изложить в следующей редакции: «53. Наниматели заключают новые контракты с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (-щим) нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, на максимальные сроки с ее (его) согласия.»;

2.15. пункт 54 изложить в следующей редакции: «54. Сохранять трудовые отношения с работниками (с их согласия), достигшими пенсионного возраста, не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, до достижения совершеннолетия находящихся у них на иждивении детей, а также (или) до окончания обучения их детьми, на дневной форме обучения в учреждениях образования для получения первого высшего или среднего специального образования, если иное не предусмотрено законодательством.»;

2.16. пункт 56 изложить в следующей редакции: «56. Наниматели досрочно расторгают контракты по требованию работника в случае его болезни и (или) инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту, достижения общеустановленного пенсионного возраста, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт, необходимости ухода за больным членом семьи, перевода одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность, поступления на военную службу по контракту, в связи с зачислением в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения

И. А. А. А.

С. С. С. С. С.

образования и по другим препятствующим выполнению работы уважительным причинам, предусмотренным законодательством и коллективным договором.»;

2.17. пункт 57 дополнить абзацем: «57. Работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, признается работник, у которого к дате истечения срока действия контракта не имеется неснятого (непогашенного) в установленном порядке дисциплинарного взыскания.»;

2.18. пункт 59 изложить в следующей редакции: «59. Наниматели и профсоюзные организации принимают участие в удешевлении путевок в детские оздоровительные лагеря для работников организаций, оказывают материальную помощь к началу учебного года многодетным, малообеспеченным семьям, и другим категориям работников, дети которых идут в 1 класс в размере в соответствии с коллективным договором.»;

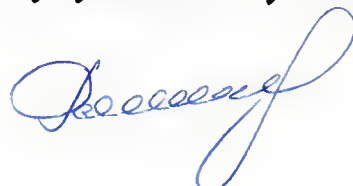
2.19. пункт 63 изложить в следующей редакции: «63. При направлении нанимателем работников для участия в спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных, культурных и образовательных мероприятиях, работникам производится выплата в размере не менее среднего заработка за рабочие дни (часы) за счет прибыли.

Нанимателем оплачиваются расходы по проезду участников спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных, культурных и образовательных мероприятий.»;

2.20. пункт 66 изложить в следующей редакции: «66. Предусматривать частичное или полное возмещение работникам средств на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и их детей в санаторно-курортных учреждениях Республики Беларусь в размере в соответствии с коллективным договором.»;

2.21. пункт 70 изложить в следующей редакции: «70. Обеспечить совершенствование систем управления охраной труда в организациях отрасли, базирующихся на принципе «нулевого травматизма», обеспечивающих идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.»;

Л. А. А. А.



2.22. подпункт 85.2 изложить в следующей редакции: «85.2. Предоставлять возможность (время) членам профсоюза участвовать в работе профсоюзных органов, профсоюзной учебе, а также для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива с сохранением среднего заработка.»;

2.23. подпункт 85.4 изложить в следующей редакции: «85.4. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев увольнения по основаниям, признаваемым в соответствии с законодательными актами дискредитирующими обстоятельствами увольнения) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, производить только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на профсоюзном учете.»;

2.24. подпункт 92.1.4 изложить в следующей редакции: «92.1.4. предусматривать меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по должностям служащих (профессиям рабочих), востребованным в организации;»;

3. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня подписания Сторонами.

Председатель Белорусского
производственно-торгового
концерна лесной,
деревообрабатывающей и
целлюлозно-бумажной
промышленности

М.М.Касько М.М.Касько

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников леса и
природопользования

Ч.С.Гоева Ч.С.Гоева

«09» 12 2021 г.

