

**Изменения и дополнения  
в Тарифное соглашение между Белорусским производственно-  
торговым концерном лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-  
бумажной промышленности  
и Белорусским профессиональным союзом работников леса и  
природопользования на 2019 - 2021 годы**

1. Пункт 7 дополнить частью следующего содержания:

«С согласия сторон действие Соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему.»

2. Пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Условия коллективных договоров, заключенных на основании данного Соглашения, распространяются на нанимателя (руководителя организации), если иное не установлено законодательством, работников организации, от имени которых он заключен, а также на работников, освобожденных от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзном органе.

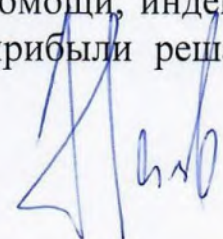
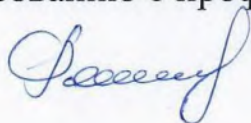
Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Действие иных положений коллективного договора, предусматривающих дополнительные, по сравнению с законодательством, гарантии, компенсации, выплаты социального характера, будет распространяться на работников, от имени которых коллективный договор не заключался, при условии, что они выразят согласие на это в письменной форме, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором.

Все работники, в том числе впервые принятые, должны быть ознакомлены с коллективным договором.»

3. Пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Все вопросы установления и изменения форм, систем и размеров оплаты труда работников, в том числе стимулирующих и компенсирующих выплат, порядок и размеры оказания материальной помощи, индексации заработной платы, а также использования чистой прибыли решать по согласованию с профсоюзом.



Все положения, регулирующие данные вопросы, прилагаются к коллективным договорам и являются их неотъемлемой частью.».

4. Пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Обеспечить выплату работникам заработной платы в размере не ниже минимальной заработной платы (месячной и часовой), установленной в соответствии с законодательством за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора.».

5. Подпункт 25.1 пункта 25 изложить в следующей редакции:

«25.1. Повышение тарифных ставок (тарифных окладов), установление надбавок за высокие достижения в труде, профессиональное мастерство, доплат за совмещение профессий (должностей), за работу в особых условиях труда производить в размерах и на условиях, предусмотренных в коллективных договорах, но не менее чем установлено законодательством о труде.

Производить доплаты за каждый час работы в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы (при продолжительности рабочей смены не более 12 часов) не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада) работника.».

6. Подпункт 25.5 пункта 25 изложить в следующей редакции:

«25.5. Повышение тарифной ставки первого разряда в организации производить в зависимости от эффективности хозяйствования в соответствии с коллективным договором, при отсутствии просроченной задолженности по заработной плате, платежам в бюджет, государственные целевые бюджетные фонды и в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.».

7. Подпункт 25.11 пункта 25 изложить в следующей редакции:

«25.11. Увеличение удельного веса оплаты труда по тарифным ставкам (тарифным окладам) окладам в размере не менее 65 процентов в составе заработной платы работников.».

8. Пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Установление неполного рабочего времени по инициативе нанимателя производить при наличии обоснованных производственных, организационных или экономических причин по предварительному письменному согласованию с профсоюзом не позднее, чем за один месяц.».

9. Подпункт 31.3 пункта 31 изложить в следующей редакции:

«31.3. В контрактах, заключаемых с работниками в соответствии со статьей 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь, в качестве дополнительной меры стимулирования труда предусматривать дополнительный поощрительный отпуск до 5 календарных дней с сохранением среднего заработка.».

10. Подпункт 31.7 пункта 31 изложить в следующей редакции:

«31.7. Предоставлять отпуск в связи с получением образования работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ при получении среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с заключенными с ними договорами в сфере образования, с сохранением среднего заработка, а для работников, не имеющих направления нанимателя, договоров в сфере образования, - без сохранения заработной платы либо с оплатой, определяемой коллективным договором организации.»

11. Пункт 37 изложить в следующей редакции:

«37. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, кроме пункта 3, абзацев третьего и пятого пункта 7) производится с предварительного согласия профсоюзного комитета организации; по пункту 1 статьи 47 Трудового кодекса — с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем пятым пункта 7 статьи 42 ТК, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) профсоюзного комитета организации.»

12. Пункт 42 изложить в следующей редакции:

«42. Рекомендовать предусматривать в контрактах, заключаемых с работниками в соответствии со статьей 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь, в качестве дополнительной меры стимулирования труда повышение тарифной ставки (тарифного оклада) работника не менее чем на 30 процентов и предоставление дополнительного поощрительного отпуска не менее трёх календарных дней с сохранением среднего заработка.»

13. Пункт 46 изложить в следующей редакции:

«46. Наниматели продлевают контракты с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на срок до истечения максимального срока действия контракта. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

Наниматели по истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу, заключают новые контракты с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, с письменного согласия работника на срок не менее трех лет, а с работниками, имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию, с их согласия – на максимальный срок.»

14. Пункт 47 изложить в следующей редакции:

«47. Наниматель с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, по истечении срока действия контракта вправе заключить с работником трудовой договор на неопределенный срок.».

15. Пункт 63 изложить в следующей редакции:

«63. При направлении нанимателем работников для участия в отраслевых республиканских, областных спартакиадах, соревнованиях, других спортивных и спортивно-массовых мероприятиях, работникам производится выплата в размере не менее среднего заработка за рабочие дни за счет прибыли.

Нанимателем оплачиваются расходы по проезду участников культурно-массовых и спортивных мероприятий.».

16. подпункт 68.6 пункта 68 изложить в следующей редакции:

«68.6. В контрактах, заключаемых с молодыми специалистами в соответствие со статьей 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь, в качестве дополнительных мер стимулирования труда предусматривать повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не менее чем на 20 процентов и дополнительный поощрительный отпуск не менее двух календарных дней с сохранением среднего заработка.».

17. Подпункт 77.6 пункта 77 изложить в следующей редакции:

«77.6. Лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, наниматель выплачивает выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка.».

18. Пункт 86 дополнить частью следующего содержания:

«Проводить с участием отраслевого профсоюза предварительное обсуждение предложений по подготовке проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-экономической политики, трудовых отношений и социального партнерства.».

Председатель Белорусского производственно-торгового концерна лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности



Ю.В. Назаров

« 24 »

2020 г.

Председатель Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования



Ч.С. Гоева

« 24 »

2020 г.



Изменения и дополнения  
в Тарифное соглашение между Белорусским производственно-  
торговым концерном лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-  
бумажной промышленности  
и Белорусским профессиональным союзом работников леса и  
природопользования на 2019 - 2021 годы

1. Пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Условия коллективных договоров, заключенных на основании данного Соглашения, распространяются на нанимателя (руководителя организации), если иное не установлено законодательством, работников организации, от имени которых он заключен, а также на работников, освобожденных от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзном органе.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников по сравнению с законодательством), в том числе о выплатах всех видов материальной помощи, выходных пособий, доплат, а также об условии по ограниченной материальной ответственности и иных льготах, гарантиях, компенсациях, подарках, выплатах, предусмотренных коллективным договором, применяются только в отношении членов Профсоюза, от имени которых заключался коллективный договор.

На вновь принятых работников – членов профсоюза, от имени которых коллективный договор не заключался, условия коллективного договора будут распространяться при условии, что они выразят согласие на это в письменной форме.

Распространение действия положений коллективного договора, предусматривающих дополнительные, по сравнению с законодательством, гарантии, компенсации, выплаты социального характера, на работников, от имени которых он не заключался (не членов профсоюза, в том числе вновь принятых), производится согласно следующей процедуре:

первый этап - выражение письменного согласия работника на распространение на него действия коллективного договора путем подачи

*И.А.А.А.*

*[Signature]*

заявлений соответствующего содержания в адреса сторон;

второй этап - рассмотрение заявлений сторонами и последующее вынесение совместного решения о распространении сферы действия коллективного договора на данных работников.

Работники организации, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту прав и интересов, а также выплаты из профсоюзного бюджета, предоставляемые профсоюзной организацией по обязательствам, принятым на себя коллективным договором.

Все работники, в том числе впервые принятые, должны быть ознакомлены под роспись с коллективным договором».

Председатель Белорусского производственно-торгового концерна лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности



*М.М. Касько*  
М.М. Касько

« 9 » декабря 2020 г.

Председатель Белорусского профессионального союза работников леса и природопользования



*Ч.С. Гоева*  
Ч.С. Гоева

« 9 » декабря 2020 г.