



**ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ МИНИСТЕРСТВОМ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И
ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И
БЕЛОРУССКИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ
РАБОТНИКОВ ЛЕСА И ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ
НА 2022 – 2024 ГОДЫ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Беларусь (далее – Минприроды) и Белорусский профессиональный союз работников леса и природопользования (далее – Профсоюз), именуемые в дальнейшем Сторонами, в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 года «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 года № 278 (ред. от 11.05.2018) «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», другими актами законодательства Республики Беларусь, Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019-2021 годы (продлено на 2022-2024 годы), заключили настоящее Тарифное соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования отношений в социально-трудовой сфере и обеспечению стабильной и эффективной деятельности организаций системы Минприроды.

1.2. Настоящее Соглашение устанавливает минимальные социально-трудовые гарантии и преимущества для работников организаций, подчиненных Минприроды и служит основой для заключения коллективных договоров.

Нормы соглашения не распространяются на случаи, когда в соответствии с законодательством не могут быть предоставлены отдельные льготы и преференции.

Наниматели не вправе в коллективных договорах ухудшать нормы и положения, предусмотренные настоящим Соглашением.

Коллективными договорами могут быть предусмотрены более высокие, по сравнению с Соглашением, гарантии, льготы и нормы, соответствующие возможностям и зависящие от результатов работы организаций системы Минприроды.

1.3. Нормы Соглашения применяются в территориальных органах и организациях, подчиненных Минприроды, и распространяются на работников организаций системы Минприроды – членов отраслевого профсоюза, а также на работников, освобожденных от работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах.

Условия коллективных договоров, заключенных на основании данного Соглашения, распространяются на нанимателя (руководителя организации), если иное не установлено законодательством, работников организации, от имени которых он заключен, а также на работников, освобожденных от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзном органе.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников по сравнению с законодательством), в том числе о выплатах всех видов материальной помощи, выходных пособий, доплат, а также об условии по ограниченной материальной ответственности и иных льготах, гарантиях, компенсациях, подарках, выплатах, предусмотренных коллективным договором, применяются только в отношении членов Профсоюза, от имени которых заключался коллективный договор.

На вновь принятых работников – членов профсоюза, от имени которых коллективный договор не заключался, условия коллективного договора будут распространяться при условии, что они выразят согласие на это в письменной форме.

Распространение действия положений коллективного договора, предусматривающих дополнительные, по сравнению с законодательством гарантии, компенсации, выплаты социального характера, на работников, от



имени которых он не заключался (не членов профсоюза, в том числе вновь принятых), производится согласно следующей процедуре:

первый этап – выражение письменного согласия работника на распространение на него действия коллективного договора путем подачи заявлений соответствующего содержания в адреса сторон;

второй этап – рассмотрение заявлений сторонами и последующее вынесение совместного решения о распространении сферы действия коллективного договора на данных работников.

Работники организации, не являющиеся членами профсоюза, не в праве претендовать на гарантии и льготы, защиту прав и интересов, а также выплаты из профсоюзного бюджета, предоставляемые профсоюзной организацией по обстоятельствам, принятым на себя коллективным договором.

Все работники, в том числе впервые принятые, должны быть ознакомлены под роспись с коллективным договором.

Соглашение открыто для присоединения к нему подчиненных Минприроды организаций, ранее не делегировавших свои полномочия на его заключение и заявивших представителям Сторон о своем согласии распространить на них его действие.

1.4. Стороны считают необходимым заключать коллективные договоры в каждой подчиненной Минприроды организации и признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы трудовых коллективов представляют и защищают профсоюзные комитеты.

1.5. Настоящее Соглашение заключено на 2022 – 2024 годы. Соглашение вступает в силу со дня подписания и действует до принятия нового, но не более трёх лет.

С согласия сторон действие Соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему.

Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Письменное предложение одной из Сторон о внесении изменений и дополнений в Соглашение рассматривается другой стороной в двухнедельный срок.

Разногласия Сторон рассматриваются на заседании Совета по трудовым и социальным вопросам Минприроды (далее - отраслевой Совет).

Вносимые в Соглашение изменения и дополнения не могут ухудшать положение работников по сравнению с настоящим Соглашением и законодательством. В случае изменения законодательства Республики

Беларусь настоящее Соглашение действует в части, не противоречащей законодательству Республики Беларусь.

1.6. Соглашение не прекращает действие при изменении названия Сторон. В случае реорганизации или смены руководителей Минприроды или Профсоюза Соглашение сохраняет свое действие в течение срока, на который оно заключено.

1.7. Профсоюз обязуется:

1.7.1. Оказывать содействие в выполнении поставленных перед Минприроды задач по обеспечению устойчивой работы подчиненных Минприроды организаций, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, вносить в соответствующие государственные органы предложения по изменению норм законодательства, направленные на улучшение положения работников.

1.7.2. Осуществлять мониторинг за соблюдением законодательства о занятости, в том числе по вопросам приема, увольнения, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников.

1.7.3. Оказывать членам профсоюза необходимую помощь по правовым и экономическим вопросам, участвовать в разрешении коллективных трудовых споров, добиваться реализации мер, направленных на повышение социальной защищенности работников – членов профсоюза, обеспечение безопасных условий труда и достойной его оплаты.

1.8. Стороны вносят в установленном порядке в адрес Правительства Республики Беларусь, Национального собрания Республики Беларусь, других государственных органов предложения, по обеспечению стабильной работы организаций, подчиненных Минприроды.

2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ

2.1. Минприроды:

2.1.1. Обеспечивает формирование стратегии дальнейшего развития основных направлений деятельности подчиненных Минприроды организаций, модернизацию и техническое перевооружение производства, совершенствование маркетинга, рост производительности труда, укрепление дисциплины, экономию и эффективное использование трудовых и материальных ресурсов, стимулирование энергосбережения.

2.1.2. Совершенствует структуру управления, организацию производства, добивается рационального, эффективного использования кадров, повышения благосостояния работников.

2.2. Стороны:



2.2.1. Способствуют достижению экономической эффективности работы организаций, росту производительности труда, экономии всех видов ресурсов, в подчиненных Минприроды организациях.

2.2.2. Проводят работу по разработке предложений, направленных на совершенствование структуры организаций системы Минприроды.

2.3. Профсоюз содействует достижению экономической эффективности работы, росту производительности труда, экономии сырьевых и энергетических ресурсов, выполнению программ, планов, стратегий в области охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов, повышению мотивации к труду, укреплению трудовой дисциплины, порядка и организованности на производстве в соответствии с требованиями директив Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 года №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» и от 14 июня 2007 г. №3 «Экономия и бережливость – главные факторы экономической безопасности государства», добивается реализации мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда, повышение социальной защищенности трудящихся.

3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

3.1. Стороны установили:

3.1.1. Наниматели обеспечивают повышение квалификации или переподготовку работников в соответствии с законодательством. В случае увольнения работника подчиненной Минприроды организации по соглашению сторон, инициатором которого является сам работник, в течение двух лет со дня получения новой профессии (специальности), работник возмещает нанимателю затраты, направленные на его обучение. По решению нанимателя при наличии уважительных причин работник может быть освобожден от возмещения указанных затрат.

3.1.2. Массовое высвобождение работников, связанное с ликвидацией, реорганизацией организаций, полной или частичной приостановки производства по инициативе нанимателя, собственника или уполномоченного им органа управления, может осуществляться при условии предварительного (не позднее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров по вопросу соблюдения прав работников.

Принимают меры по максимально возможному сохранению рабочих мест, оказывают помощь в трудоустройстве высвобождаемых работников. При создании новых рабочих мест в первую очередь обеспечивают работой

высвобождаемых работников и, в исключительных случаях, привлекают к работе иных лиц.

3.1.3. Наниматели оказывают помощь высвобождаемым в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией организации работникам в трудоустройстве или переобучении.

В период срока предупреждения работника о предстоящем высвобождении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников ему предоставляется один свободный день в неделю без сохранения заработной платы для решения вопроса трудоустройства.

3.1.4. Заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, осуществляют в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами.

Одновременно с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручают работнику проект контракта.

Письменно предупреждают работников о решении нанимателя по продолжению или прекращению с ним трудовых отношений не позднее, чем за месяц до истечения срока действия контракта.

3.1.5. Наниматели продлевают по соглашению сторон контракты с работниками, не имеющими не снятых и не погашенных дисциплинарных взысканий с их согласия – до истечения максимального срока действия контракта, заключают новые контракты, с их согласия – на срок не менее трех лет, а с работниками, имеющими, кроме того, длительный стаж работы в организациях системы Минприроды (не менее 10 лет в пределах одной организации) и высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок.

Условия отнесения работников к имеющим высокий профессиональный уровень определяются в коллективном договоре.

3.1.6. Наниматели по соглашению сторон продлевают (заключают новые) контракты с работниками:

которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, не имеющими не снятых и не погашенных дисциплинарных взысканий, на срок не менее чем до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста и получения ими права на пенсию по возрасту.

3.1.7. Наниматели сохраняют трудовые отношения с работниками (с их согласия), достигшими пенсионного возраста, не допускающими

нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, до достижения совершеннолетия находящихся у них на иждивении детей, а также (или) до окончания обучения их детьми, на дневной форме обучения в учреждениях образования для получения первого высшего или среднего специального образования, если иное не предусмотрено законодательством.

3.1.8. Контракты с одинокими родителями, имеющими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, заключаются (продлеваются) на максимальный срок, если они не выразили свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок.

3.1.9. Наниматели заключают новые контракты с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (-щим) нарушений трудовой, производственно-технологической и исполнительской дисциплины, на максимальные сроки с ее (его) согласия.

3.1.10. Продлевают (заключают новый) контракт с согласия работника по истечении срока его действия:

с работающей женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, – на срок не менее чем до окончания указанных отпусков;

с работающей матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, – на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет.

3.1.11. Не заключают контракты со следующими работниками без их согласия, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок:

с беременными женщинами;

женщинами, имеющими ребенка в возрасте до трех лет (ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет).

3.1.12. Не допускают незаконного и необоснованного сокращения численности или штата работников.

3.1.13. В случае сокращения численности или штата работников системы Минприроды принимают следующие меры:

временно приостанавливают прием новых работников на вакантные рабочие места;

используют естественное сокращение рабочих мест за счет ликвидации вакансий.

3.1.14. Предоставляют преимущественное право (при прочих равных условиях) на оставление на работе, кроме предусмотренных законодательством оснований, при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников (за исключением привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение трудовой, производственно-технологической и исполнительской дисциплины):

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

одному из двух работающих в организации родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребенка;

получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве;

работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста).

3.1.15. Могут осуществлять досрочное расторжение контракта по требованию работника в случае его болезни и (или) инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту, поступления на военную службу по контракту, достижения общеустановленного пенсионного возраста, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт, необходимости ухода за больным членом семьи, перевода одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность, в связи с зачислением в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения образования и по другим препятствующим выполнению работы уважительным причинам, предусмотренным законодательством и коллективным договором.

3.1.16. Предусматривают в контрактах, заключаемых с работниками в соответствии со статьей 261² Трудового кодекса Республики Беларусь, дополнительный поощрительный отпуск до 5-ти календарных дней с сохранением среднего заработка.

3.1.17. При прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, выплачивают выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка.

3.1.18. По окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работников, не допускающих нарушений трудовой, производственно-технологической, и исполнительской дисциплины, проработавших у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать этому работнику достигнутый размер оплаты труда.

3.1.19. Работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, признается работник, у которого к дате истечения срока действия контракта не имеется неснятого (непогашенного) в установленном порядке дисциплинарного взыскания.

3.1.20. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, кроме пункта 3, абзацев третьего, четвертого, шестого - восьмого пункта 7) производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления профсоюзного комитета организации.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) профсоюзного комитета организации.

В случаях, предусмотренных коллективными договорами, расторжение трудового договора по инициативе нанимателя может производиться только с предварительного согласия соответствующего профсоюза, за исключением расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 Трудового Кодекса Республики Беларусь.

4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Стороны пришли к соглашению:

4.1.1. Проводить совместную работу, направленную на обеспечение права работника на справедливое и достойное вознаграждение за труд, с учетом выполненной работы в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации, защиту экономических и социальных интересов.

4.1.2. Все вопросы установления и изменения форм, систем и размеров оплаты труда работников, в том числе стимулирующих и компенсирующих выплат, порядок и размеры оказания материальной помощи, индексации заработной платы, а также использования прибыли, остающейся в распоряжении предприятия решать по согласованию с

профсоюзом. Все положения, регулирующие данные вопросы, прилагаются к коллективным договорам и являются их неотъемлемой частью.

4.1.3. Обеспечить выплату работникам заработной платы, в размере не ниже минимальной заработной платы (месячной и часовой), установленной в соответствии с законодательством, за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных актов и трудового договора.

4.1.4. Стороны исходят из того, что тарифные ставки (тарифные оклады), оклады работников организаций Минприроды устанавливаются в соответствии с государственными гарантиями по оплате труда и действующими в отрасли условиями оплаты труда.

4.1.5. Обеспечивать установление тарифных ставок (тарифных окладов), окладов, стимулирующих и компенсирующих выплат, материальной помощи, осуществление других выплат в соответствии с законодательством, нормативными правовыми актами и локальными правовыми актами нанимателей.

4.1.6. Принимать меры по повышению размеров оплаты труда работников в течение срока действия Соглашения и росту реальной и номинальной среднемесячной заработной платы по Минприроды в соответствии с доводимыми показателями.


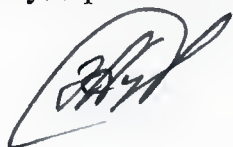
Способствовать применению в организациях эффективных и гибких систем оплаты труда, учитывающих вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленные на мотивацию высокопроизводительного труда.

4.2. Стороны установили, что:

4.2.1. Оплата труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – работники бюджетных организаций) производится на основе тарифной системы, включающей в себя базовую ставку и тарифную сетку.

Оплата труда работников коммерческих организаций производится на основе тарифных ставок (тарифных окладов), определяемых коллективным договором, соглашением, или нанимателем.

4.2.2. Тарифная ставка первого разряда, действующая в коммерческой организации, может повышаться в зависимости от эффективности хозяйствования и в пределах имеющихся финансовых возможностей, при отсутствии просроченной задолженности по заработной плате, платежам в бюджет, государственные целевые бюджетные фонды и в Фонд социальной



защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

4.2.3. В контрактах, заключаемых с работниками коммерческих организаций в соответствии со статьей 261² Трудового кодекса Республики Беларусь, в качестве дополнительной меры стимулирования труда предусматривать повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не менее чем на 10 процентов.

Устанавливать работникам с учетом финансового состояния организации повышение их тарифных ставок (тарифных окладов) или сдельных расценок до 300 процентов включительно.

При этом порядок, условия и критерии установления повышения предусматриваются в локальном правовом акте нанимателя и (или) трудовом договоре (контракте).

4.2.4. В контрактах, заключаемых с работниками бюджетных организаций в соответствии со статьей 261² Трудового кодекса Республики Беларусь, в качестве дополнительной меры стимулирования труда предусматривать надбавку в размере не менее 10 процентов оклада.

4.3. Наниматели устанавливают надбавки рабочим к тарифным ставкам за профессиональное мастерство.

Конкретные размеры и условия выплаты надбавки предусматриваются в локальном правовом акте, исходя из условий производства и критериев профессионального мастерства.

4.4. Наниматели обеспечивают в соответствии с действующим законодательством:

доплату работникам за работу в ночное время;
доплату за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
компенсацию за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, постоянную работу в пути, работу вне места жительства (поленое довольствие).

Порядок, условия и размеры данных выплат предусматриваются нанимателями в локальном правовом акте или трудовом договоре (контракте).

4.5. Работникам производятся стимулирующие и компенсирующие выплаты в порядке и размерах, предусмотренных в локальном правовом акте нанимателя, установленные по согласованию с профсоюзом.

Работникам бюджетных организаций производятся стимулирующие и компенсирующие выплаты, осуществляется единовременная выплата на оздоровление, как правило при уходе в трудовой отпуск, оказывается материальная помощь, как правило из внебюджетных средств в части

превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, при условии отсутствия просроченной задолженности бюджетной организации по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды.

Размеры и порядок предоставления стимулирующих и компенсирующих выплат устанавливаются в локальном правовом акте нанимателя по согласованию с профсоюзом.

4.6. В случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета не менее тарифной ставки первого разряда, установленной в организации.

4.7. Работникам предоставляются с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее $\frac{2}{3}$ тарифной ставки (тарифного оклада) при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением.

4.8. В случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.) оплата простоя работникам производится в размере 100 процентов тарифной ставки (тарифного оклада), оклада за весь период остановки производства в порядке, определяемом коллективным договором.

4.9. Наниматели создают в организациях резервный фонд заработной платы за счет отчислений от прибыли, остающейся после налогообложения. Конкретный размер резервного фонда, порядок его создания и использования определяется коллективным договором, но не ниже размера, установленного законодательством Республики Беларусь.

4.10. Минприроды и наниматели обеспечивают полноту и своевременность выплаты начисленной заработной платы.

Конкретные дни выплаты заработной платы определяются коллективными договорами, но не реже двух раз в месяц и, как правило, не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным.

4.11. Производить индексацию заработной платы работников в связи с инфляцией при превышении пятипроцентного порога индекса

потребительских цен, в соответствии с коллективными договорами организаций, но не менее нормативов, устанавливаемых Правительством Республики Беларусь для организаций, финансируемых из бюджета.

4.12. Наниматели принимают меры по устранению и недопущению неоправданной дифференциации в оплате труда, сокращению расслоения работников по уровню заработной платы.

4.13. При введении новых условий оплаты труда не допускать снижения размеров заработной платы работников на момент их введения.

4.14. Оплата труда руководителей организаций производится в соответствии с законодательством Республики Беларусь и условиями контрактов, заключенных с ними.

4.15. При выполнении общественной работы в интересах коллектива устанавливать председателям профкомов надбавки за выполнение особо важных (срочных) работ в соответствии с законодательством Республики Беларусь. Поощрять из прибыли, остающейся в распоряжении организации, наиболее отличившихся членов профсоюза.

4.16. Профсоюз обязуется отстаивать интересы членов профсоюза в вопросах оплаты труда, социально-экономических прав в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь и настоящим Соглашением.

5. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

5.1. Стороны установили, что:

5.1.1. В подчиненных Минприроды организациях использовать денежные средства в соответствии с коллективными договорами с учетом финансового положения на:

поддержку и оказание материальной помощи работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, пострадавшим от стихийного бедствия, несчастных случаев или тяжелой болезни, участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;

материальную помощь к началу учебного года семьям, имеющим детей школьного возраста;

материальную помощь к трудовому отпуску, в том числе на санаторно-курортное лечение работникам;

премирование в связи с юбилейными датами, профессиональными и государственными праздниками;

заготовку овощей и удешевления питания;

ежемесячное частичное погашение расходов за наем жилья молодым специалистам, распределенным на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченных нанимателем жилыми помещениями;

доплату наставникам за руководство молодыми специалистами, в целях их адаптации к условиям производства;

выплату работникам единовременного пособия при достижении пенсионного возраста и в связи с уходом на пенсию в размере месячного тарифного оклада (тарифной ставки);

иные цели, не запрещенные законодательством.

5.1.2. В целях защиты имущественных интересов работников в подчиненных Минприроды организациях наниматели, с учетом финансового положения, заключают договоры добровольного страхования медицинских расходов и дополнительной пенсии в пользу своих работников.

5.1.3. Все социальные гарантии, предусмотренные коллективным договором для бывших работников, уволенным из организации с правом на пенсию, осуществляются в соответствии с коллективным договором и иными локальными правовыми актами организаций.

5.1.4. Выдавать займы, оказывать материальную помощь работникам, признанным в установленном порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий, на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений в порядке и на условиях, установленных коллективными договорами.

5.1.5. Проводить постоянную работу по организации оздоровления работников и их детей в подчиненных Минприроды организациях.

Предусматривать частичное или полное возмещение работникам средств на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников в санаторно-курортных учреждениях Республики Беларусь, в том числе санаториях УП «Белпрофсоюзкурорт».

5.1.6. Выделяется, при возможности, автотранспорт для организации экскурсий, туристических поездок, рыбной ловли, спортивных соревнований и иных коллективных поездок с возмещением 50% затрат за его использование.

5.1.7. Материальная помощь на погребение умерших работников и их близких родственников, а также пенсионеров, ранее работавших в подчиненных Минприроды организациях, оказывается за счет средств этих организаций в соответствии с их локальными правовыми актами.

5.1.8. С учетом финансово-экономического положения организации принимаются меры по:

оздоровлению работников, в том числе ежегодному оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников организации включаются представители профсоюзного комитета;

оказанию адресной поддержки работникам, впервые принятым на работу после окончания учреждений образования.

5.2. Стороны стремятся к созданию дополнительных мер стимулирования работающей молодежи, содействуют закреплению ветеранов, пожилых людей, инвалидов за организациями, в которых они работали.

6. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

6.1. Стороны договорились:

6.1.1. Установить нормальную продолжительность рабочего времени – 40 часов при пятидневной рабочей неделе.

Для работающих в тяжелых и вредных условиях труда продолжительность рабочей недели устанавливать с учетом специфики производства в соответствии с законодательством о труде.

6.1.2. Продолжительность обеденного перерыва устанавливать для всех категорий работающих не менее 20 минут.

6.1.3. Особенности режима рабочего времени предусматривать локальными правовыми актами.

Установление неполного рабочего времени по инициативе нанимателя производить при наличии обоснованных производственных, организационных или экономических причин по предварительному письменному согласованию с профсоюзом не позднее, чем за один месяц.

6.1.4. Предоставлять трудовые отпуска (основной, дополнительный) и социальные отпуска (по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, в связи с обучением, в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС, по уважительным причинам личного и семейного характера) в соответствии с законодательством о труде.

Трудовые отпуска предоставлять согласно утвержденному графику, согласованному с профсоюзным комитетом.

По договоренности между работником и нанимателем трудовой отпуск может быть разделен на части. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней.

6.1.5 Предоставлять женщинам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время.

6.1.6. Предоставлять работникам с ненормированным рабочим днем дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью до 7 календарных дней. Порядок, условия и продолжительность определяется коллективным договором, а в отношении работников бюджетной деятельности – Правительством Республики Беларусь.

6.1.7. Продолжительность отпусков устанавливать в соответствии с законодательством о труде.

6.1.8. Принимать меры по снижению потерь рабочего времени. Обеспечивать профилактическую работу комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом и проверке соблюдения производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины.

7. ОХРАНА ТРУДА

7.1. Минприроды и Наниматели:

7.1.1. Обеспечивают здоровые и безопасные условия труда на каждом рабочем месте и объекте работ в соответствии с Законом Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. «Об охране труда», правилами и нормами по охране труда.

В этих целях:

бесплатно и своевременно выдают работникам спецодежду, спецобувь и прочие средства индивидуальной защиты, согласно Типовым отраслевым нормам бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам, занятым на геодезических, геологоразведочных, землеустроительных, изыскательских, картографических и топографических работах, утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23 ноября 2004 года № 131 и другими актами законодательства;

обеспечивают совершенствование систем управления охраной труда в организациях отрасли, базирующихся на принципе «нулевого травматизма», обеспечивающих идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

обеспечивают выполнение плана мероприятий по охране труда.

7.1.2. Выделяют средства на финансирование мероприятий по охране труда.

Наниматели применяют меры поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда.

7.1.3. Производят выплату из средств нанимателя семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю.

7.1.4. Работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, производить выплату из средств нанимателя единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, но не более чем на 25 процентов.

7.1.5. Указанные в подпунктах 7.1.3. и 7.1.4. выплаты могут производиться частями, в период не более шести месяцев со дня принятия нанимателем решения о выплате материальной помощи, или в более длительные сроки, согласованные с потерпевшей стороной.

7.1.6. Указанные в подпунктах 7.1.3. и 7.1.4. выплаты не производятся в случае нахождения потерпевшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

7.1.7. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда один раз в пять лет в соответствии с законодательством.

7.1.8. В случае остановки или запрещения проведения работ контролирующими (надзорными) органами предоставляют работникам другую работу с сохранением средней заработной платы.

7.1.9. Предоставляют общественным инспекторам по охране труда не менее 2 часов в неделю для осуществления ими общественного контроля за состоянием условий и охраны труда работников, а также освобождают их от работы на время обучения с сохранением на эти периоды среднего заработка.

7.1.10. Предусматривают в коллективных договорах меры морального и материального поощрения общественных инспекторов по охране труда.

7.1.11. Создают условия для обеспечения работников горячим питанием.

7.1.12. В случае отказа работника от выполнения работ при возникновении опасности для жизни и здоровья работника, не обеспечении его необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты, а

также при приостановлении и запрещении проведения работ специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля оплата простоя по указанным причинам производится из расчета среднемесячной заработной платы.

7.2. Работники обязаны оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

7.3. Стороны вносят в установленном порядке в соответствующие государственные органы предложения об изменении и дополнении актов законодательства по вопросам охраны труда, в том числе отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви, других средств индивидуальной защиты, списков производств, профессий рабочих и должностей служащих, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, сокращенный рабочий день и дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

В случаях установления аномально жаркой погоды по согласованию с профкомом в организации принимаются профилактические меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

В холодное время года наниматель предоставляет дополнительные специальные перерывы при выполнении работ на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях. Продолжительность таких перерывов включается в рабочее время.

7.4. Профсоюз:

7.4.1. Осуществляет общественный контроль за соблюдением нанимателями требований законодательства о труде и охране труда, участвует в осуществлении контроля за соблюдением работниками требований по охране труда, расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

7.4.2. Организует и проводит смотры-конкурсы по охране труда: на лучшего общественного инспектора по охране труда, на лучшую организацию по условиям труда.

7.4.3. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда.

7.4.4. Объективно и всесторонне расследует в установленном порядке случаи производственного травматизма с выявлением причин.

8. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

8.1. Наниматели:

8.1.1. Соблюдают права Профсоюза в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», содействуют его деятельности, предоставляют профсоюзам в установленном порядке в пользование необходимые помещения, оборудование, средства связи, транспорт, оргтехнику и обеспечивать ее ремонт, в случае, если это не запрещено законодательством, - бесплатно.

8.1.2. Обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 года № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» вместе с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков.

8.1.3. В соответствии с нормативными правовыми актами, коллективными договорами отчисляют денежные средства профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, туристических и спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры и иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процентов от фонда заработной платы, для бюджетных организаций – не менее 0,15 процента внебюджетных средств в части суммы превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетных организаций.

8.1.4. При направлении нанимателем работников для участия в спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных, культурных и образовательных мероприятиях, работникам производится выплата в размере не менее среднего заработка за рабочие дни (часы) за счет из внебюджетных средств, в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации от осуществления приносящей доходы деятельности.

Нанимателем оплачиваются расходы по проезду участников спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных, культурных и образовательных мероприятий.

8.1.5. Предоставляют работникам, освобожденным от работы вследствие избрания в профком, равное право пользования социально-экономическими благами, установленными для работников в коллективных

договорах.

8.1.6. С работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, при переводе на контрактную форму найма заключают по соглашению сторон контракт на срок их полномочий.

8.1.7. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3, абзацами три, четыре, шесть-восемь пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь)) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, производить только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа – с согласия профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, в которой они состоят на профсоюзном учете.

8.1.8. Устанавливают работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, гарантии предоставления прежней или равноценной работы в организации после окончания полномочий на выборной должности в профсоюзном органе.

8.1.9. Предоставляют возможность (время) членам профсоюза участвовать в работе профсоюзных органов, профсоюзной учебе, а также для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива с сохранением среднего заработка, в соответствии с коллективными договорами организаций.

8.2. Стороны договорились проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в организациях системы Минприроды.

8.3. Стороны признают право профсоюзных комитетов созывать собрания, конференции.

8.4. Стороны обязуются:

8.4.1. Создавать в организациях системы Минприроды условия для обеспечения гласности в деятельности Профсоюза.

8.4.2. Проводить с участием профсоюзной организации предварительное обсуждение предложений по подготовке проектов локальных правовых актов по вопросам социально-экономической политики, трудовых отношений и социального партнерства.

9. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

9.1. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Советом по трудовым и социальным вопросам Минприроды (далее – Совет по трудовым и социальным вопросам).

9.2. Стороны предоставляют своевременную и полную взаимную информацию по всем вопросам настоящего Соглашения.

9.3. При выявлении нарушений выполнения Соглашения Стороны обязаны не позднее, чем в 2-недельный срок провести консультации по существу возникших проблем и принять по ним согласованное решение.

9.4. Стороны обязуются не реже двух раз в год рассматривать ход выполнения Соглашения на совместных заседаниях Совета по трудовым и социальным вопросам.

9.5. Стороны несут ответственность за выполнение взятых на себя обязательств. При нарушении обязательств по вине конкретного руководителя он несет ответственность в соответствии с законодательством.

9.6. В целях содействия реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе предоставления более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, рекомендовать включать в коллективные договоры следующие положения:

порядок исполнения положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причинам экономического, производственного, организационного характера.

Министр природных ресурсов и
охраны окружающей среды
Республики Беларусь



А.П.Худык

« 30 » 2021 г.

Председатель Белорусского
профессионального союза
работников леса и
природопользования



Ч.С.Гоева

« 30 » 2021 г.